

## Anti- discriminatiebeleid

Profield B.V. en Profiel Professionals B.V. zijn van mening dat iedereen gelijke kansen verdient. Ook bij het vinden van een nieuwe baan. Profiel B.V. en Profiel Professionals staan en gaan voor gelijke behandeling en zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetro- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

### Wij staan achter al onze medewerkers

Profield B.V. en Profiel Professionals B.V. zetten zich als werkgever in om te zorgen voor een veilig werkklimaat waar men te allen tijde door iedereen met respect wordt bejegend, waar ongewenst gedrag in welke vorm dan ook voorkomen en aangepakt wordt.

Profield B.V. en Profiel Professionals zullen discriminatie niet accepteren en zal niet meewerken aan discriminerende verzoeken.

We besteden veel aandacht aan gelijke behandeling in trainingen voor ervaren én nieuwe medewerkers.

We nemen geen discriminerende teksten in onze vacatureteksten op.

Bij de werving en selectie van de professionals wordt men uitsluitend beoordeeld op criteria die functie gerelateerd zijn. Wij beoordelen geschiktheid voor een functie naar iemands vaardigheden, competenties en talenten.

In onze algemene voorwaarden is een correcte bejegening van de medewerker expliciet opgenomen.

Wij hebben een meldpunt discriminatie. Je kunt een klacht indienen via [vertrouwenspersoon@profield.nl](mailto:vertrouwenspersoon@profield.nl)

Profield B.V. en Profiel Professionals B.V. bekijken jaarlijks of hun anti-discriminatiebeleid afdoende is en wat eventueel aangepast en of aangescherpt dient te worden.

